

**Lieferanten und Ethikkodex der Pöppel Abfallwirtschaft und
Städtereinigung GmbH
Code of Conduct**

Inhalt

1. Vorwort	2
2. Unternehmensethik	3
3. Lieferantenkodex (Subunternehmen).....	3
4. Korruption und Bestechung	4
5. Cybersecurity, Datenschutz und Hinweisgeberschutzgesetz	4
6. Nachhaltigkeit	4
7. Arbeitsschutz.....	5
8. Klimaschutz.....	6
9. Einhaltung der Menschenrechte	6
10. Überwachung, Kontrolle, Audits	7

1. Vorwort

Der Code of Conduct enthält Richtlinien dafür, wie sich die Mitarbeitenden rechtlich korrekt, ethisch und sozial verhalten sollen.

Dieser Leitfaden legt die Anforderungen an das Einhalten von rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen dar.

- Unternehmensethik
- Lieferantenkodex
- Korruption und Bestechung
- Cybersecurity und Datenschutz
- Nachhaltigkeit
- Arbeitsschutz
- Klimaschutz
- Einhaltung der Menschenrechte

Dieser Code of Conduct findet im gesamten Unternehmen Anwendung.

- dem Hauptsitz in Kelheim
- der Sortieranlage Saal
- der Niederlassung Regensburg
- dem Entsorgungszentrum im BMW Werk Regensburg
- und unserem Tochterunternehmen der Weber GmbH in Gaimersheim

2. Unternehmensethik

Die Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH, verpflichtet sich nach geltendem Recht sowie den gesellschaftlichen Rahmenbedingungen zu arbeiten.

- Einhaltung Mindestlohn
- Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten
- Als Entsorgungsdienstleister verpflichten wir uns, Nachhaltigkeit und Klimaschutz zu leben.
Die Umsetzung findet mittels Digitalisierung, regelmäßigen Schulungen und dem Einsatz modernster Technik statt.
- Die Einhaltung des Verbotes zur Beschäftigung von Minderjährigen.
- Entsorgung nach KrWG (Kreislaufwirtschaftsgesetz) und den allgemein gültigen Normen und Regeln.

3. Lieferantenkodex (Subunternehmen)

Auf Basis unseres Unternehmenskodex haben wir einen verbindlichen Lieferantenkodex geschaffen.

An dessen Einhaltung sind unsere Lieferanten und Subunternehmen verpflichtet.

- Dienstleister und Subunternehmer verfügen über das EFB (Entsorgungsfachbetrieb) Zertifikat oder gleichwertige Nachweise.
- Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen
- Überprüfung durch Fragebögen und AUDITS
- Entsorgung nach KrWG (Kreislaufwirtschaftsgesetz) und Abfallgesetz
- Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten
- Einhaltung Mindestlohn
- Die Einhaltung des Verbotes zur Beschäftigung von Minderjährigen.

4. Korruption und Bestechung

Siehe auch: [Korruption und Bestechung](#)

5. Cybersecurity, Datenschutz und Hinweisgeberschutzgesetz

Der Schutz von Informationen und informationsverarbeitenden Systemen, der Umgang mit datenschutzrelevanten Daten steht für uns im Vordergrund.

Die Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH ist verpflichtet nach dem IT – SIG (IT Sicherheitsgesetz nach BSI) zu arbeiten.

Schulungen zum Datenschutz, Backup Konzepte und Firewall sind nur ein Teil unserer umfangreichen Maßnahmen.

Hinweisgeberschutzgesetz / Whistleblowing

Durch das Hinweisgeberschutzgesetz werden alle Personen geschützt, die im Zusammenhang mit ihrer dienstlichen bzw. beruflichen Tätigkeit, Informationen über konkrete von § 2 Hinweisgeberschutzgesetz umfasste Verstöße erlangt haben und diese an Meldestellen weiterleiten.

Wir als die Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH setzen das Hinweisgeberschutzgesetz konsequent um und bieten unseren Mitarbeitern eine eigens dafür eingerichtete anonyme Meldestelle.

6. Nachhaltigkeit

Den Schutz der Umwelt und einen sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen betrachten wir als unsere gesellschaftliche Verpflichtung. Die Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH steht für eine nachhaltige und ressourcenschonende Entsorgung.



7. Arbeitsschutz

Ein sicherer Arbeitsplatz gilt als Grundrecht für jeden Menschen und als Pflicht des Arbeitgebers für menschengerechtes Arbeiten.

Die Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH trifft verschiedenste Maßnahmen um seine Mitarbeiter umfassend zu schützen.

- **Gesundheitsschutz**
Betriebsärztliche Vorsorge, das Anbieten von Impfungen, die Organisation von Gesundheitstagen als Zusatzleistung und vieles mehr zählt in unserem Unternehmen zum gelebten Standard.
- **Sozialer Arbeitsschutz**
Wir setzen uns aktiv für schutzbedürftige Personen ein. Moderne Arbeitsplätze, der Schutz von Schwangeren, Jugendlichen und behinderten Menschen ist für uns selbstverständlich.

- Technischer Arbeitsschutz
SCC steht für Sicherheits Certifikat Contractoren und ist ein international anerkanntes Regelwerk für Managementsysteme im Bereich Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltmanagement (SGU). Die Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH wird jährlich auditiert und setzt diesen Standard in ihrer täglichen Arbeit um.

8. Klimaschutz

Um einen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten haben wir uns unternehmensweite Ziele gesetzt.

- Reduzierung des Abfalles, wir setzen auf Recycling
- Vermeidung von Abfällen
- Moderner Fuhrpark (Euro 6) und alternative Antriebe zur Senkung der Emissionen
- Einsatz erneuerbarer Energien
- Alle Standorte der Pöppel Abfallwirtschaft und Städtereinigung GmbH sind den BImSchG Vorgaben verpflichtet

9. Einhaltung der Menschenrechte

Verbot von Zwangsarbeit

- Keine direkte oder indirekte Beteiligung an moderner Sklaverei, Zwangs- und Pflichtarbeit

Verbot von Kinderarbeit

- Keine Einstellung von Beschäftigten, die nicht das Mindestalter von 15 Jahren nachweisen können
- Kein Einsatz von Beschäftigten unter 18 Jahren für körperlich gefährliche Arbeit oder nächtliche Beschäftigung.

Verbot von Diskriminierung

- Keine politische Diskriminierung
- Chancengleichheit und Gleichbehandlung unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, religiöser- und sozialer Herkunft
- Keine menschenunwürdigen Handlungen gegenüber Arbeitskräften

Des Weiteren legen wir Wert auf die Einhaltung bestimmter Werte

- Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten
- Implementierung eines wirksamen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagement
- Einhaltung des Mindestlohnes

10. Überwachung, Kontrolle, Audits

Als Entsorgungsunternehmen mit verschiedenen Zertifizierungen gibt es verschiedenste Prüf- und Messverfahren an den einzelnen Standorten.

- Wöchentliche und monatliche Begehung
- Jährliche Auditierung durch externe Partner (DEKRA Certification GmbH)
Wir sind zertifiziert nach der Internationalen Norm ISO 9001:15, dem SCC Zertifikat, WHG Zertifikat sowie dem Entsorgungsfachbetrieb
- Interne AUDITS und die unserer Geschäftspartner
- Regelmäßige Unterweisungen nach dem SGU (Sicherheit Gesundheit Umwelt) Standard im Rahmen des SCC Zertifikates

Dieser Codex ist ein dynamischer Prozess, welcher einer beständigen Überprüfung und Anpassung unterliegt.